

# Töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus

## § 1. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 11 täiendatakse lõikega 2<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(2<sup>1</sup>) Tööandja esitab töölesoojajale teabe pakutava töökoha eeldatava töötasu või selle vahemiku kohta, eelkõige töökuulutuses või muul viisil enne töövestlust. Kui täiendavad töötasu tingimused tulenevad kollektiivlepingust, esitab tööandja töölesoojajale teabe ka nende tingimuste kohta.“;

2) paragrahvi 11 lõiget 2 täiendatakse pärast tekstiosa „eraelu“ tekstiosaga „sissetulekut“;

3) paragrahvi 28 lõiget 2 täiendatakse punktiga 14 järgmises sõnastuses:

„14) mitte takistama töötajal avalikustada oma töötasu suurust.“;

4) paragrahvi 29 täiendatakse lõikega 6<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(6<sup>1</sup>) Töötasu suurust määrates peab tööandja tagama naiste ja meeste sama või võrdväärse töö eest võrdse tasustamise.“;

5) paragrahvi 115 lõiget 1 täiendatakse pärast tekstiosa „§ 8 lõigetes 1–3, 8 ja 9,“ tekstiosaga „§ 11 lõikes 2<sup>1</sup>,“;

6) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.05.2023, lk 21–44)“.

## § 2. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 18 täiendatakse lõikega 1<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(1<sup>1</sup>) Ametiasutus esitab kandidaadile teabe pakutava ametikoha põhipalga või selle vahemiku kohta, eelkõige konkursikuulutuses või muul viisil enne värbamisvestlust.“;

2) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga „Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.05.2023, lk 21–44)“.

## § 3. Soolise võrdõiguslikkuse seaduse muutmine

1) seadust täiendatakse §-ga 11<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

### „§ 11<sup>1</sup>. Palgapeegel

(1) Statistikaamet töötleb tööandja taotlusel tööandja poolt talle või teisele riigiasutusele, kelle andmekogus kogutavaid andmeid Statistikaamet kasutab, esitatud töösuhte, töötasu ja ajutiselt

töölt eemalviibimisega seotud andmeid eesmärgiga võimaldada tööandjal seirata soolise palgalõhe näitajaid.

(2) Tööandja saab tutvuda Statistikaameti koostatud organisatsiooni soolise palgalõhe näitajatega tervishoiu ja tööohutuse seaduse § 24<sup>1</sup> alusel loodud töökeskkonna andmekogu kaudu.

(3) Soolise palgalõhe näitajaid töökeskkonna andmekogusse ei salvestata.”.

#### **§ 4. Tervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine**

Tervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 24<sup>1</sup> lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Töökeskkonna andmekogu eesmärk on edendada tööohutust ja palkade läbipaistvust, võimaldades Tööinspektsioonil töödelda tervishoiu ja tööohutusega seotud andmeid ettevõtete töökeskkonna hindamiseks, ennetus- ja järelevalvetevõime planeerimiseks ja teostamiseks ning töövaidluste ja lepituste menetlemiseks. Tööandjatel ja töötajatel võimaldab andmekogu tervishoiu ja tööohutusega seotud õigusi kasutada ja kohustusi täita.“;

2) paragrahvi 24<sup>1</sup> lõiget 3 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:

„7) andmed palkade läbipaistvuse kohta.“.